

Župana Občine Kostel in Občine Osilnica v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002), 40. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU-UPB3 in 65/2008), Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2007– UPB7, 17/2008 in 57/2008), Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/2008), Kolektivno pogodbo za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 60/08) in Uredbo o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/2003, 109/2003, 43/2004 (58/2004 popr.), 138/2004, 35/2005, 60/2005, 72/2005, 112/2005, 49/2006, 140/2006, 9/2007, 101/2007, 33/2008, 66/2008, 88/2008, 8/2009 s spr.), ter Odlokom o ustanovitvi o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »MEDOBČINSKA UPRAVA OBČIN KOSTEL IN OSILNICA« (Uradni list RS, št. 46/2009) sprejmeta

**PRAVILNIK**  
**O SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V SKUPNI OBČINSKI UPRAVI**  
**»MEDOBČINSKA UPRAVA OBČIN KOSTEL IN OSILNICA«**

1. člen

Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v skupni občinski upravi določa število in vrsto uradniških in strokovno tehničnih delovnih mest, opis delovnih mest in podatke v zvezi s plačami, delovna mesta s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa in posebno razporeditvijo delovnega časa, poskusno delo in odpovedni rok, katere naloge ne smejo po predpisih opravljati ženske in mladina ter katere naloge lahko opravljajo invalidi, stopnjo tveganja v skladu z zakonom o varstvu pri delu, posebne obremenitve posameznih delovnih mest, posebne odgovornosti, dostop do tajnih podatkov in način objave oz. seznanitve javnih uslužbencev skupne občinske uprave (v nadaljevanju: uslužbenci).

2. člen

Organiziranost skupne občinske uprave, način vodenja, naloge, pooblastila in odgovornosti, sodelovanje z drugimi organi ter zagotavljanje javnosti dela je določeno z Odlokom o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »MEDOBČINSKA UPRAVA OBČIN KOSTEL IN OSILNICA«.

3. člen

S sistemizacijo delovnih mest se zagotavlja polna oziroma delna zaposlenost uslužbencev in racionalna kadrovska razporeditev glede na obseg in zahtevnost dela.

4. člen

Za nemoteno delovanje skupne občinske uprave je potrebno sistemizirati skupaj 17 delovnih mest:

- 1 uradniško delovno mesto na položaju
- 2 uradniški delovni mesti
- 14 strokovno tehniških delovnih mest

5. člen

Uslužbencu lahko župana Občin Kostel in Osilnica, oziroma po njunem pooblastilu vodja medobčinske uprave začasno, vendar največ za obdobje enega leta, odredi opravljanje tudi drugih nalog, ki ne sodijo v opis njegovega delovnega mesta, če zahtevnost nalog ustreza njegovi izobrazbi, znanju in zmožnostim ali če se začasno poveča obseg dela organa ali če je treba nadomestiti začasno odsotnost uslužbenca

ali če se ugotovi, da je takšen način opravljanja teh nalog najučinkovitejši in najracionalnejši ter bistveno ne vpliva na izvajanje z opisom delovnega mesta določenih nalog.

Uslužbenec mora v primeru višje sile, naravne in druge nesreče, izjemnega povečanja obsega dela ter v primeru drugih nepredvidljivih razmer začasno, vendar ne več kot tri mesece, opravljati manj zahtevno delo, če tako odredi nadrejeni. Njegova plača ostane v tem primeru nespremenjena. Če gre za projektno delo oz. delo v projektni skupini, mora uslužbenec opravljati delo, če ga predstojnik vanjo imenuje. Sklep o ustanovitvi projektna skupine mora vsebovati tudi podatke o obsegu dela in o razbremenitvi dela, ki ga uslužbenec opravlja na svojem delovnem mestu, če projektno delo presega okvir delovnega mesta. V kolikor gre za večji obseg dela, se sklene pisni sporazum o financiranju dela uslužbenca. Delo v projektni skupini mora ustrezati strokovni usposobljenosti uslužbenca.

Župana Občin Kostel in Osilnice, oziroma po njenem pooblastilu vodja medobčinske uprave, sprejmeta pisno odločitev o povečanem obsegu dela oz. nadpovprečni obremenitvi za opravljanje nalog iz tega člena ter o plačilu na podlagi dogovora med uslužbencem in nadrejenim.

#### 6. člen

Za posamezna delovna mesta se kot poseben pogoj lahko določi poskusno delo, ki traja:

- za delovno mesto na položaju – šest mesecev,
- za inšpektorja – pet mesecev,
- za strokovno tehniška delovna mesta – tri mesece

#### 7. člen

Pri sprejemanju pripravnikov v delovno razmerje se upoštevajo potrebe po zaposlovanju novih uslužbencev v skupni občinski upravi in potrebe po strokovnem usposabljanju pripravnikov za opravljanje določenih nalog ter možnosti zagotavljanja ustreznih mentorjev, kar je odvisno od števila zaposlenih v skupni občinski upravi.

Uslužbencu, ki je s programom določen za mentorja, pripada dodatek za mentorstvo v višini 20 % urne postavke osnovne plače mentorja za vsako, s programom oz. normativom določeno mentorsko uro.

#### 8. člen

Uslužbenci, zaposleni v skupni občinski upravi, so se dolžni dodatno izobraževati in izpopolnjevati v skladu z določili zakona, predvsem Zakona o javnih uslužbencih.

Izjemoma se za inšpektorja ob sklenitvi delovnega razmerja lahko imenuje oseba, ki nima strokovnega izpita za inšpektorja, vendar mora ta izpit opraviti najkasneje v enem letu od dneva imenovanja za inšpektorja. Inšpektor, ki nima strokovnega izpita za inšpektorja, lahko opravlja posamezna strokovna dejanja na področju inšpekcijskega nadzora.

#### 9. člen

Ob prenehanju delovnega razmerja v skupni občinski upravi se uslužbencu določi odpovedni rok, v katerem uslužbenec mora ali sme ostati v delovnem razmerju, in

sicer glede na zahtevano stopnjo strokovne izobrazbe za delovno mesto, na katerega je razporejen.

Odpovedni rok traja:

- za uradnike v VII. tarifnem razredu – tri mesece
- za strokovno tehnične delavce v VII. tarifnem razredu – dva meseca
- za ostale javne uslužbence – en mesec

V posameznih primerih se sporazumno lahko določi tudi krajši odpovedni rok, kot je določeno v prejšnjem odstavku.

#### 10. člen

V skupni občinski upravi so vsa delovna mesta primerna za zaposlovanje žensk, ker niso škodljiva za zdravje in s povečano nevarnostjo ne vplivajo na psihofizične sposobnosti žensk.

#### 11. člen

Vsa delovna mesta v skupni občinski upravi spadajo glede na oceno tveganja skladno z zakonom, ki ureja varstvo in zdravje pri delu, v razred tveganja od 01 do 05. Ob upoštevanju navodil za varno delo in predlaganih ukrepov strokovnega delavca je tveganje na posameznem delovnem mestu sprejemljivo.

#### 12. člen

Uslužbencem pripadajo dodatki, določeni z Zakonom o sistemu plač in se izplačujejo v višini, določeni z zakonom, uredbo vlade ali kolektivno pogodbo za javni sektor.

#### 13. člen

Nadomeščanje začasno odsotnih uslužbencev se praviloma rešuje znotraj zaposlenih v skupni občinski upravi. Župana Občin Kostel in Osilnica na predlog vodje medobčinske uprave izdaja sklep oz. z uslužbencem skleneta dogovor, kjer se določi vrsta in obseg dodatnega dela, čas odreditve dodatnega dela in plačilo za čas nadomeščanja.

#### 14. člen

Sestavni del pravilnika je katalog vseh delovnih mest, ki določa:

- opis nalog v skladu s 44. členom Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in pravosodnih organih,
- pogoje za opravljanje dela na delovnem mestu,
- podatke v zvezi s plačo v skladu s 7. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju
- ali se delo opravlja s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa,
- morebitne posebnosti glede razporeditve delovnega časa,
- katerih nalog skladno s predpisi ne smejo opravljati ženske in mladina,
- katere naloge lahko opravljajo invalidi,
- oznako skupine, v katero spada delovno mesto glede na oceno tveganja skladno z zakonom, ki ureja varstvo in zdravje pri delu,
- morebitna posebna pooblastila,
- morebitno dodatno obvezno pokojninsko zavarovanje,
- pooblastilo za dostop do tajnih podatkov,
- po potrebi druge posebnosti delovnega mesta.

15. člen

Pravilnik je na vpogled na oglasni deski Občine Kostel in Občine Osilnica in na sedežu obeh občin od začetka veljavnosti tega pravilnika.

16. člen

Ta pravilnik začne veljati z dnem, ko ga podpišeta župana Občin Kostel in Osilnica.

Številka: 032-4/2008-4  
Datum: 22.6.2009



Župan Občine Kostel  
Valentin Južnič

Številka: 032-0004/2009-12  
Datum: 22.6.2009



Župan Občine Osilnica  
Antun Volf